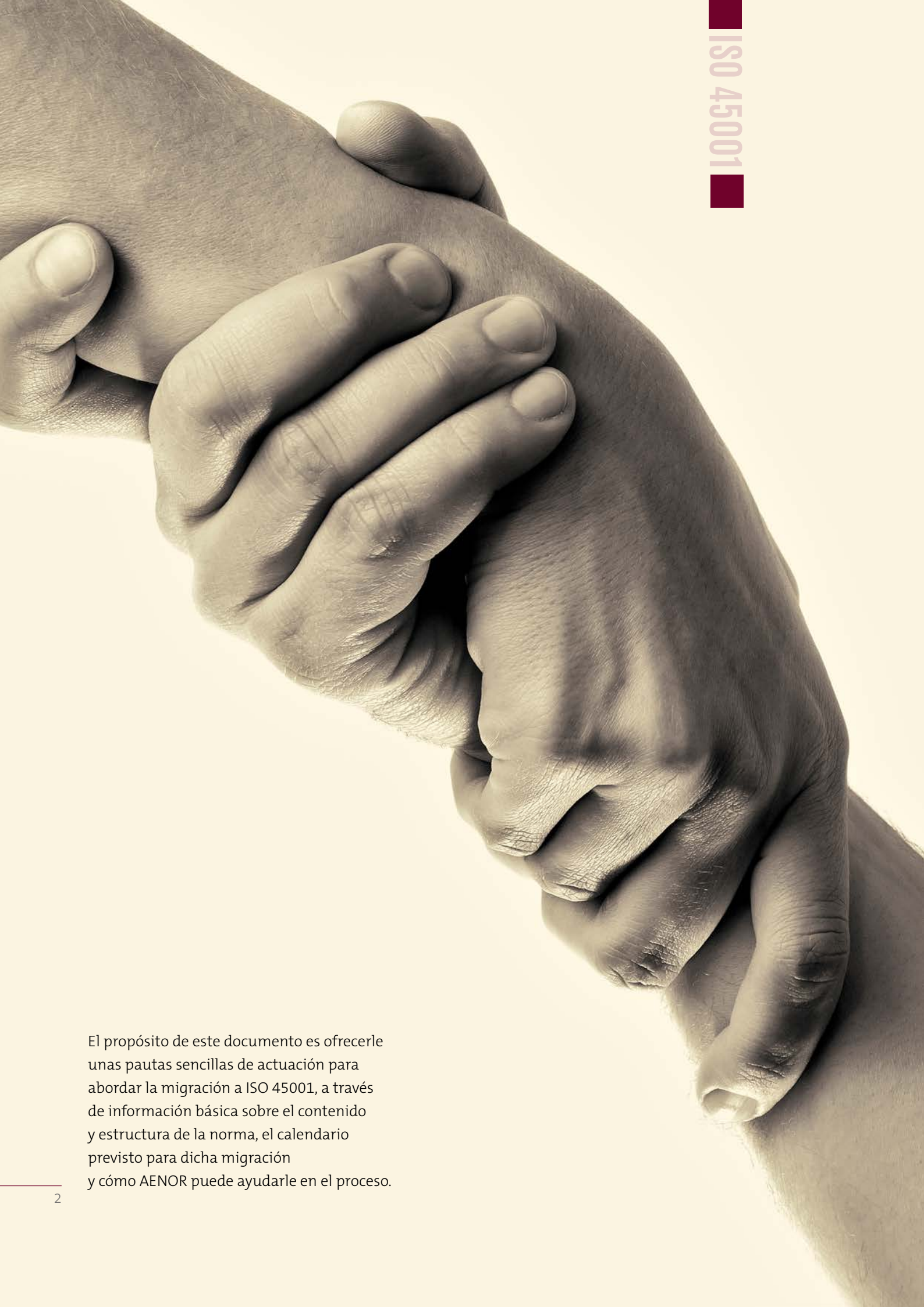
ISO 45001

Guía de Ayuda para la Migración



AENOR
Confía



El propósito de este documento es ofrecerle unas pautas sencillas de actuación para abordar la migración a ISO 45001, a través de información básica sobre el contenido y estructura de la norma, el calendario previsto para dicha migración y cómo AENOR puede ayudarle en el proceso.

ISO 45001

ÍNDICE

1	Origen y evolución de OHSAS 18001 a ISO 45001.	5
2	Requisitos del sistema de gestión. Objetivos de la nueva norma.	7
3	Calendario de la migración.	9
4	Migración de OHSAS a ISO 45001.	11

¿Qué tiene que hacer la empresa?

- Familiarizarse con la norma.
- Hacer un GAP Análisis.
- Formación.
- Desarrollo de un plan de implantación.
- Solicitar la migración.

5	Estructura principal de ISO 45001.	13
6	Plan PDCA.	15
7	Preguntas frecuentes: Cómo abordar la migración.	16
8	El valor añadido de la ISO 45001.	18



1 ORIGEN Y EVOLUCIÓN

Las organizaciones necesitan asegurarse de que gestionan todos sus riesgos globalmente para sobrevivir en un entorno cada vez más competitivo. En este sentido, la seguridad y salud en el trabajo (SST) es uno de los aspectos clave en este ámbito ya que una gestión ineficaz puede generar efectos negativos para la organización, como daño a la imagen, pérdida de negocio o reputación de marca.

OHSAS 18001 nació en 1998 redactada por un grupo de organismos certificadores de 15 países de Europa, Asia y América cuyo objetivo fue crear la primera norma para la certificación de un sistema de seguridad y salud ocupacional que tuviera un alcance global.

Desde su publicación, OHSAS 18001 siempre ha tenido una gran aceptación a nivel mundial siendo implantada por empresas de diversos tamaños y sectores. En el año 2007 fue revisada, dando lugar a OHSAS 18001:2007 "Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo" (*OHSAS Project Group*, con la participación de AENOR).

Para el desarrollo de ISO 45001 se recurrió al marco común de ISO para normas relacionadas con sistemas de gestión, lo que incorpora la Estructura de Alto Nivel (HLS), con terminología y textos comunes para asegurar una mejor alineación con otras normas internacionales, como ISO 9001 e ISO 14001.

Actualmente, la publicación de la Norma ISO 45001 supone un avance en la gestión de la SST, permitiendo, a nivel internacional, el uso de un lenguaje en los mismos términos: trasmitir confianza, asegurar la correcta comunicación entre las partes interesadas, mejorar el control de los riesgos, procesos y actividades para evitar accidentes y enfermedades, así como los costes asociados y optimizar las medidas de prevención para la gestión de los riesgos relativos a los trabajadores.

El éxito de este documento se debe al trabajo realizado en el comité ISO/PC 283 por los cerca de 100 expertos de todo el mundo, donde AENOR ha participado activamente en las reuniones internacionales.

En la actualidad, el ISO/PC 283 está integrado por 84 países y 17 organizaciones liaison, destacando entre ellas la Organización Internacional del Trabajo (ILO).

Desde que se elaboró el primer borrador (ISO/CD) en julio de 2014, el ISO/PC 283 ha trabajado de manera muy intensa hasta que se alcanzó el consenso necesario el 27 de enero de 2018 con el apoyo del 93 % de los países y se llegó así a la aprobación del FDIS, lo que ha permitido que el documento pueda publicarse en marzo de 2018.



2 REQUISITOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN

El objetivo de la ISO 45001 es reducir los riesgos y mejorar las condiciones laborales de los trabajadores, ayudando a las organizaciones en la gestión de la SST. La norma cuenta con requisitos específicos para dar respuesta a la gestión concreta de la actividad preventiva. Así, se desarrolla un requisito explícito para la participación y consulta de los trabajadores, se extiende la necesidad de evaluar de los riesgos a las oportunidades, se amplía la evaluación de cumplimiento a los requisitos legales y otros suscritos por la organización, y se incluyen objetivos para la mejora continua.

Además, se desarrollan de forma específica los aspectos clave de los capítulos de planificación y operación, dada la importancia de los mismos en la gestión de la SST. En planificación, y respecto al requisito de acciones para abordar riesgos y oportunidades, se detallan y definen los requisitos para la identificación de peligros, evaluación de riesgos y oportunidades, así como la determinación de los requisitos legales aplicables y otros requisitos. En cuanto al capítulo de operación, se incluyen requisitos sobre la jerarquía de los controles, gestión del cambio, compras, proveedores, subcontratistas y contratación externa, así como respuesta ante emergencias.

También aporta requisitos concretos para la gestión de la SST. En esta línea, el texto incluye conceptos específicos como peligro, daño y deterioro de la salud, o incidente, incluyendo el concepto de accidente. Asimismo, establece referencias a los representantes de los trabajadores y los comités de seguridad y salud, cuando existan, así como la necesidad de desarrollar una cultura preventiva de la organización, y promover la consulta y la participación a todos los niveles. En este sentido, aportará en un anexo una guía de orientación para su uso sin referencias a la implantación.

En definitiva, las organizaciones, independientemente de su tamaño, tipo y sector, mejorarán la gestión de sus riesgos en la SST siendo más eficaces y eficientes, aportando una reducción de los accidentes y enfermedades y aumentando la operatividad al reducir las situaciones de emergencias y bajas laborales.



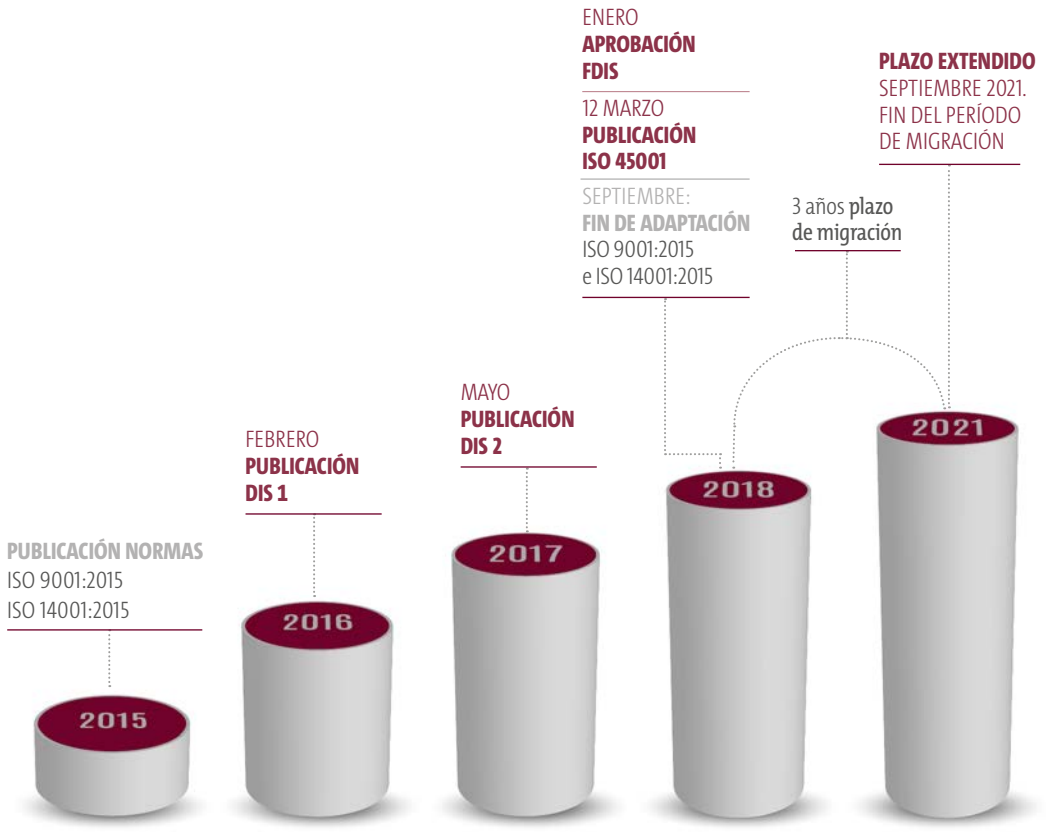
3 CALENDARIO DE LA MIGRACIÓN

- La aprobación del nuevo estándar supone un plazo de migración de **3 años desde la publicación de la norma (marzo de 2018)** para todas las organizaciones que se encuentran certificadas conforme a OHSAS 18001. Debido a la situación extraordinaria de emergencia sanitaria debida al COVID-19, IAF ha ampliado hasta el **30 de septiembre de 2021**.

- Durante este período los certificados OHSAS seguirán en vigor pero tendrán un período de migración de 3 años.

- La migración puede realizarse durante una auditoría de Seguimiento o de Renovación del ciclo normal de certificación de OHSAS 18001, o bien durante una auditoría Extraordinaria específica con el único objetivo de realizar la migración.

- En el caso de aquellas organizaciones certificadas en ISO 9001 e ISO 14001 (cuyas auditorías son realizadas conforme a la nueva versión desde marzo de 2018), desde AENOR sugerimos unificar e integrar dichas auditorías en estos 3 años del ciclo, aprovechando la estructura de alto nivel y el marco común basado en el riesgo. Los puntos en común entre las tres normas deben permitir a las organizaciones integrar más fácilmente sus sistemas de gestión con sus procesos de negocio, uno de los requisitos clave en las tres normas.




ISO 45001
OHSAS 18001

4

MIGRACIÓN DE OHSAS A ISO 45001

¿Qué tienen que hacer las organizaciones?

Desde AENOR se establecen las siguientes recomendaciones a las organizaciones:

- Familiarizarse lo antes posible con los requisitos de la ISO 45001, **obteniendo una copia de la nueva norma,** para abordar los cambios necesarios con mayor anticipación.

- **Realizar un GAP análisis** para identificar los requisitos nuevos y revisados que tengan que modificar en su sistema de gestión para cumplir con la norma ISO 45001. De este modo las organizaciones podrán conocer el grado de preparación respecto a la certificación conforme a la nueva norma.

- **Desarrollar un plan de implantación** con las acciones necesarias para dar respuesta a los requisitos que deben ser modificados y han sido identificados en el GAP análisis o mediante otros mecanismos.

- **Impartir la formación necesaria** para las distintas funciones y responsabilidades identificadas en el sistema de gestión que tienen impacto en la seguridad y salud de la organización y concienciar a todas las partes implicadas.

- Realizar aquellos **cambios necesarios en el sistema de gestión de la SST** para asegurar el cumplimiento de los requisitos nuevos o revisados.

- **Verificar la implantación** efectiva de los cambios del sistema de gestión mediante las auditorías internas y otras herramientas del sistema de gestión.

- **Solicitar la migración contactando con AENOR** para asegurar la correcta programación y planificación de la auditoría para culminar el proceso de migración de forma satisfactoria.

- De manera habitual, el **plazo para realizar la migración** de los certificados acreditados de OHSAS 18001 a ISO 45001 sería de 3 años desde la publicación de la norma pero, **debido a la situación extraordinaria** de emergencia sanitaria debida al COVID-19, la IAF ha decidido ampliar el plazo hasta el **30 de septiembre de 2021.**

- Durante este período los certificados OHSAS seguirán en vigor pero tendrán un período de migración de 3 años.

- La migración puede realizarse **durante una auditoría de Seguimiento o de Renovación** del ciclo normal de certificación de OHSAS 18001, o bien durante **una auditoría Extraordinaria** específica con el único objetivo de realizar la migración.



5 ESTRUCTURA PRINCIPAL DE ISO 45001

Liderazgo, compromiso y participación de todos los niveles y funciones de la organización son los pilares de la ISO 45001, cuyo objetivo es lograr la mejora continua, con un enfoque basado en el ciclo PDCA.

Introducción

1 Objeto y campo de aplicación
2 Referencias normativas
3 Términos y definiciones
4 Contexto de la organización
- 4.1 Comprensión de la organización y de su contexto
- 4.2 Comprensión de las necesidades y expectativas de los trabajadores y de otras partes interesadas
- 4.3 Determinación del alcance del sistema de gestión de la SST
- 4.4 Sistema de gestión de la SST

5 Liderazgo y participación de los trabajadores
- 5.1 Liderazgo y compromiso
- 5.2 Política de la SST
- 5.3 Roles, responsabilidades y autoridades en la organización
- 5.4 Participación y consulta de los trabajadores

6 Planificación
- 6.1 Acciones para abordar riesgos y oportunidades
  - 6.1.1 Generalidades
  - 6.1.2 Identificación de peligros y evaluación de los riesgos y oportunidades
  - 6.1.3 Determinación de los requisitos legales y otros requisitos
  - 6.1.4 Planificación de acciones
- 6.2 Objetivos de la SST y planificación para lograrlos
  - 6.2.1 Objetivos de la SST
  - 6.2.2 Planificación para lograr los objetivos de la SST

7 Apoyo
- 7.1 Recursos
- 7.2 Competencia
- 7.3 Toma de conciencia
- 7.4 Comunicación
  - 7.4.1 Generalidades
  - 7.4.2 Comunicación interna
  - 7.4.3 Comunicación externa
- 7.5 Información documentada
  - 7.5.1 Generalidades
  - 7.5.2 Creación y actualización
  - 7.5.3 Control de la Información documentada

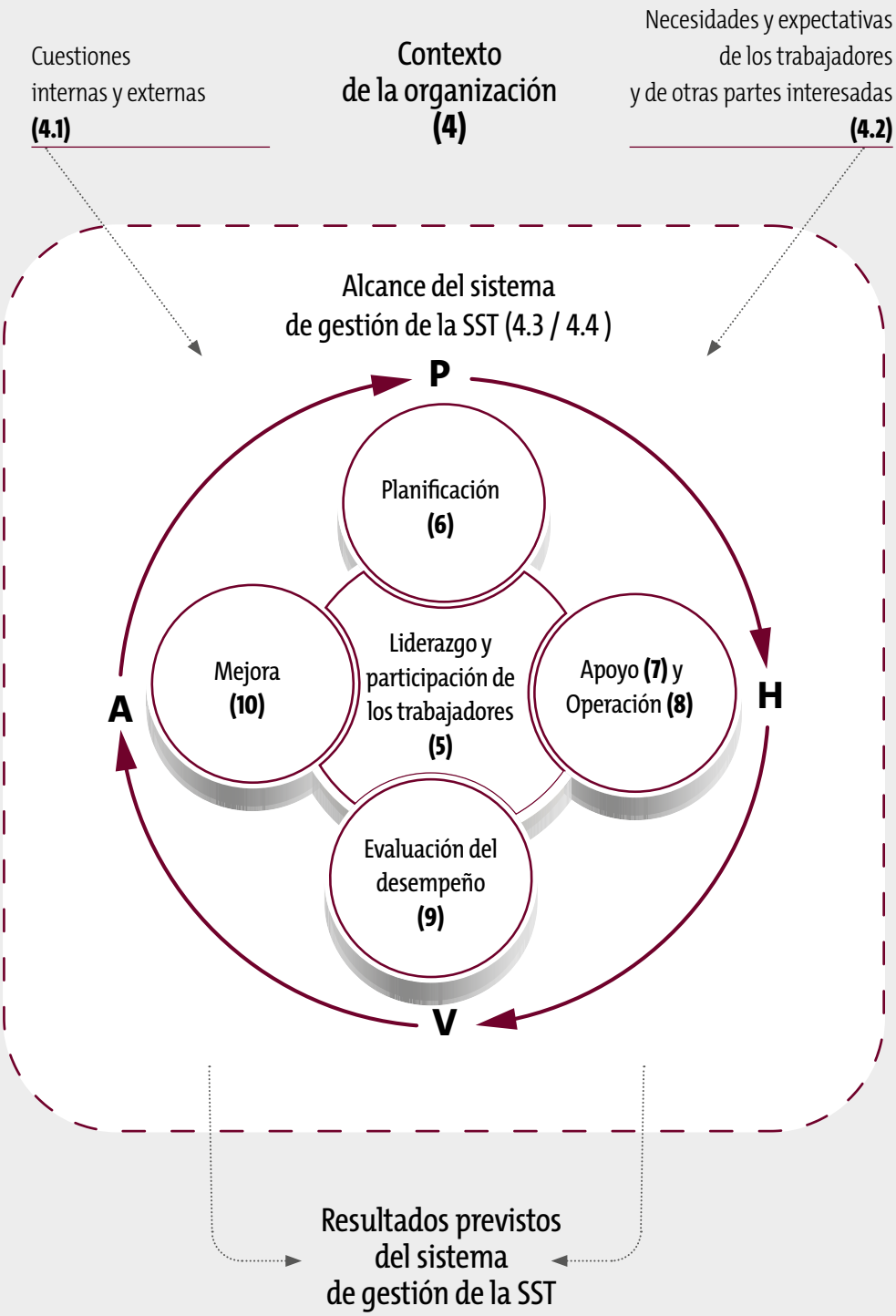
8 Operación
- 8.1 Planificación y control operacional
  - 8.1.1 Generalidades
  - 8.1.2 Eliminar peligros y reducir riesgos para la SST
  - 8.1.3 Gestión del cambio
  - 8.1.4 Compras
- 8.2 Preparación y respuesta ante emergencias

9 Evaluación del desempeño
- 9.1 Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño
  - 9.1.1 Generalidades
  - 9.1.2 Evaluación del cumplimiento
- 9.2 Auditoría interna
  - 9.2.1 Generalidades
  - 9.2.2 Programa de auditoría interna
- 9.3 Revisión por la dirección

10 Mejora
- 10.1 Generalidades
- 10.2 Incidente, no conformidades y acciones correctivas
- 10.3 Mejora continua


45001

6 CICLO PDCA (Planificar, Hacer, Verificar, Actuar)





7 PREGUNTAS FRECUENTES

- **Actualmente estoy certificado con OHSAS 18001 ¿Cuánto tiempo me vale la OHSAS 18001? ¿Sigue vigente?**

  *La aprobación del nuevo estándar supone un plazo de migración de **3 años desde la publicación de la norma (marzo de 2018)** para todas las organizaciones que se encuentran certificadas conforme a OHSAS 18001 (la cual quedará anulada tras la publicación de la nueva ISO).*

  Así, los certificados OHSAS seguirán en vigor pero tendrán un período de migración de 3 años durante los cuales los certificados acreditados serán reconocidos.

- **¿Qué pasos debo dar para migrar mi certificación conforme a OHSAS a la certificación conforme a ISO 45001?**

  *Siguiendo los **criterios de migración** establecidos por el IAF desde AENOR se recomienda:*

  - ***Adquirir la norma** y familiarizarse con sus requisitos para abordar los cambios necesarios cuanto antes.*
  - ***Realizar un GAP** análisis para estimar el grado de preparación respecto a la nueva norma.*
  - ***Implantar las acciones necesarias** para cumplir los requisitos que deben ser modificados, y han sido identificados en el GAP análisis o mediante otros mecanismos.*
  - ***Impartir la formación necesaria y concienciar** a todas las partes implicadas.*
  - ***Realizar los cambios necesarios en el sistema de gestión SST** para asegurar el cumplimiento de los requisitos nuevos o revisados.*
  - ***Realizar una auditoría interna** para verificar la implantación efectiva de los cambios realizados.*
  - ***Solicitar la migración contactando con AENOR** para asegurar la correcta programación y planificación de la auditoría para culminar el proceso de migración de forma satisfactoria.*

- **¿Cómo puedo saber si estoy preparado para la certificación en ISO 45001?**

  *Realizando un **GAP análisis** para estimar su situación y conocer el grado de preparación respecto a los requisitos definidos en la nueva ISO 45001.*

- **¿Quién realiza el Gap Análisis?**

  Será realizado por los auditores de AENOR cuya competencia haya sido evaluada en relación con la Norma ISO 45001.

- **¿Cuándo puedo migrar mi certificado a ISO 45001?**
  Cuando AENOR haya recibido la acreditación por parte de ENAC para esta certificación conforme con los nuevos requisitos de la ISO 45001, la cual le será comunicada en cuanto sea concedida.

- **¿Puedo realizar la migración en cualquier auditoría? ¿me va a suponer un incremento en la dedicación ya planificada?**
  La migración puede realizarse en una Auditoría de Seguimiento o de Renovación del ciclo del certificado o, en ocasiones, en una Auditoría Extraordinaria.

  Según indicaciones dadas por el IAF, se establece al menos una jornada adicional para cubrir los nuevos requisitos de la ISO 45001.

- **¿Hay cursos de formación específicos?**
  Consulte en www.aenor.com toda la formación relacionada, tanto presencial como online.

- **¿Cómo puedo cumplir la legislación en materia de prevención?**
  AENOR pone a su disposición las herramientas necesarias hoy para situar a cualquier tipo de organización dentro del marco de la legalidad vigente en materia de seguridad y salud laboral, como más allá del mismo.

  - ***Auditoría Reglamentaria de Prevención de Riesgos Laborales (ARPRL)**, para cumplir con los imperativos legales.*
  - ***Certificado del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, conforme a ISO 45001**, para adoptar una posición de auténtica ventaja respecto a sus competidoras.*

  *AENOR le ofrece la posibilidad de realizar ambas auditorías (ARPRL e ISO 45001) en un **proceso único e integrado**, lo que implica una optimización de los tiempos de auditoría y, por tanto, de los costes de la misma.*

  *Además, permite una **mayor integración con otros sistemas de gestión, como ISO 9001 e ISO 14001** que utilizan, al igual que ISO 45001, la estructura común de requisitos de alto nivel y un marco común basado en el riesgo.*



8 EL VALOR AÑADIDO DE ISO 45001

Existe una necesidad universal de armonizar los sistemas de seguridad y salud en el trabajo usando una norma internacional y compartiendo mejores prácticas preventivas.

ISO 45001 representa una gran oportunidad para las organizaciones de mejorar aún más la seguridad y salud en el trabajo alineando su dirección estratégica con su sistema de gestión de la SST.

Algunos de los beneficios para las organizaciones tras la implantación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo conforme a ISO 45001 son:

- Disminución del índice de lesiones, enfermedades y muertes relacionadas con el trabajo.
- Eliminación de peligros o reducción de los riesgos relacionados con la SST.
- Mejora del desempeño y la efectividad de la SST.
- Muestra el compromiso de su responsabilidad corporativa.
- Preserva de la reputación de su marca
- Motivación y compromiso de los empleados mediante la consulta y la participación
- Toma de conciencia y desarrollo de una cultura preventiva de la organización.

Beneficios principales de ISO 45001

Está basada en referenciales ampliamente reconocidos, como OHSAS 18001; de hecho, la ISO 45001 recoge la mayoría de sus requisitos.

ISO 45001 pone más énfasis en el contexto de la organización y la gestión del riesgo y refuerza el papel de la alta dirección en el liderazgo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, como parte relevante en su estrategia de negocio. Algunos de los aspectos más novedosos o reforzados son: *la alineación con la Estructura de Alto Nivel, el mayor énfasis en la gestión del riesgo, el aumento del compromiso de la alta dirección, la importancia del concepto del contexto en la estrategia empresarial, el refuerzo de la evidencia del cumplimiento y la identificación de las necesidades y asignación de recursos en todos los procesos y el desarrollo de indicadores para demostrar la mejora.*

Por todo ello, las empresas que utilizan la norma OHSAS 18001 tendrán en la norma ISO 45001 la oportunidad real de integrar la salud y la seguridad en el trabajo en los procesos generales y estratégicos de la empresa.

AENOR
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
ISO 45001


BOCA DE INCENDIO
ATENCIÓN MAQUINARIA PESADA
SALIDA DE EMERGENCIA
SO OBLIGATORIO E MASCARILLA
PROHIBIDO ENGRASAR LA MÁQUINA EN FUNCIONAMIENTO
PROHIBIDO TRABAJAR
BOTIQUÍN
RIESGO DE INCENDIO
RIESGO DE RADIACIÓN
ATENCIÓN BAJA TEMPERATURA
ES OBLIGATORIO EL USO DE CASCO, GAFAS Y PROTECCIÓN ACÚSTICA
PROHIBIDO FUMAR
RIESGO ELÉCTRICO
ES OBLIGATORIO EL USO DE GAFAS O PANTALLA
NO UTILIZ
EN CASO DE EME
PELIGRO MAQUINARIA EN FUNCIONAMIENTO
RIESGO DE CORROSIÓN
UTILIZAR LA BARANDILLA

AENOR
Confía

Génova 6
28004 - Madrid
914 326 000
info@aenor.com
www.aenor.com